

# 働き方の多様性

YouTubeで  
期間限定配信  
2/21~3/15

～高知の企業に聞く誰もが働きやすい職場づくりのホンネ話～

女性が社会で活躍しやすい環境を作るためには、男性も“家庭進出”する必要があります。そのためには男女ともに仕事と家庭を両立できる制度整備だけでなく、経営者や従業員一人ひとりの意識改革が必要です。



## 第1弾

講演「女性活躍とワークライフバランス」について  
事例発表「男性の育児休暇取得の経緯」について



国立大学法人  
高知大学

高知大学教授

中川 香代 氏

女性活躍は女性優遇ではない。言葉の持つ本当の意味を解説いただき、多様性のある働き方とは何か、私たちの意識改革に繋がります。

四国運輸  
株式会社

常務取締役

松本 俊一 氏

四国運輸が実現した業界でも極めて稀な「ドライバーの育休取得」。その背景にある社員への想いと実現までの道のりとは!? 取組の導入経緯について総務部の松本様にお聞きします。



## 第2弾

事例発表「自社における働き方改革などの取組み」について



株式会社  
ダイセイ

代表取締役社長

野村 匠 氏

ダイセイが誇るサービスは、ゆとりある社内体制がもたらしたアイデアから生まれていた。野村社長と担当者のお2人をお招きし、会社の取組について、ざっくばらんにお話しいたします。

フクヤ建設  
株式会社

キャリアコンサルタント

平岡 美香 氏

男性社会のイメージがある建設業で今まさに試行錯誤を繰り返しているフクヤ建設。その最前線で活躍されている平岡美香さんに気軽に楽しみながらできる取組事例やPDCAについてお話しいたします。



## 高知大学 人文社会科学部

教授 中川 香代

経営労務管理が専門。日本と海外の企業との比較研究を行い、多様な人材を活用するマネジメントの課題について研究している。ワークライフバランスや女性労働についても研究対象。

## 四国運輸株式会社

高知を拠点とした総合物流会社として1955年に創業。高知県内をはじめ一般貨物輸送、園芸品や医薬品の定温輸送、ルート配送、倉庫保管、流通加工など事業を展開。

令和3年には業界でも稀なドライバーの育児休暇取得を実現。

## 株式会社ダイセイ

1960年にビルメンテナンス業から始まり、現在は配送業、コインパーキング事業、空き家管理事業など多岐にわたる事業を行っている。また、平成27年にはエコアクション21の認証・取得し、環境に配慮した様々な社会貢献活動を行っている。

## フクヤ建設株式会社

1971年創業。高知を拠点に住宅・民間公共建築・リノベーションや新事業の第一弾としてカフェ・ドッグランをいの町にて展開。また働き方改革の取組が評価され、厚生労働省主催「勤務間インターバル導入セミナー」に代表取締役がパネリストとして登壇。

# 申込フォーム

令和5年2月21日(火)～3月15日(水)配信予定

- 申込については3月10日(金)まで随時受け付けます。
- 申込方法:FAX、メールでお願いします。
- 視聴用URLは2月21日以降にメールでお送りいたします。

組織名／

ご担当者名／

電話番号／

e-mail／

問合せ先

**高知商工会議所 経営支援2課** 担当:都築、井上

TEL:088-875-1196 FAX:088-873-0572 e-mail:shien-3@cciweb.or.jp

**主催** 高知商工会議所 (高知県女性登用等促進事業)

**共催** 高知県女性の活躍促進連絡会  
(高知県経営者協会、高知県商工会議所連合会、高知県商工会連合会、高知県中小企業団体中央会、高知県法人会連合会、土佐経済同友会)